Esta clausula alcanza, en forma excepcional, a los trabajadores que al 30.11.2012 tengan hasta 68 años de edad cumplidos.

SIXTO.- Respecto a la Cláusula 04 del Pliego de Reclamos (Condiciones Laborales) sobre Examen Médico, la Empresa se compromete a continuar implementando con una política de prevención de la salud sobre los temas de mayor incidencia y centralizar los casos particulares para darle un tratamiento y orientación integral por cada trabajador en función a los riesgos específicos del puesto de trabajo, en cumplimiento de la legislación vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo. Para ello, utilizará los recursos e instituciones idóneas que estén disponibles y entregará al SUTESAL el Plan Anual de Prevención de la Salud a implementar con la especificación de las acciones, destinatarios y cronograma de las mismas.

SETIMO.- Respecto a la Cláusula 06 del Pliego de Reclamos (Condiciones Laborales) sobre Movilidad Diurna y Nocturna del Personal, la Empresa se compromete a conformar una Comisión Mixta para que elabore una propuesta de solución integral y de largo plazo al problema del transporte de personal, en un plazo de 60 días calendario.

OCTAVO.- Respecto a la Cláusula 09 del Pliego de Reclamos (Condiciones Laborales) sobre la Dotación de Leche, la Empresa se compromete a conformar una Comisión Mixta para evaluar qué personal podría ser beneficiado con la dotación de leche, en atención a consideraciones técnicas propias del puesto de trabajo. Esta comisión estará asesorada por un especialista en la materia, en un plazo de 60 días calendario.

NOVENO.- Respecto a la Cláusula 05 del Pliego de Reclamos (Desarrollo Social) sobre Salud Preventiva, la Empresa se compromete a conformar una Comisión Mixta para efectuar un estudio que permita implementar áreas adecuadas para que los trabajadores puedan ejercitarse físicamente; incluyendo la factibilidad de centros de esparcimiento para los trabajadores y sus familiares, en un plazo de 90 días calendario.

DECIMO.- Dentro del marco del nuevo programa iniciado "Ama Sua", orientado a detectar conexiones clandestinas de agua y a recuperar dinero por uso indebido de agua, así como otros programas similares que se implementen, la Empresa, en aras de fomentar un mayor compromiso de parte de todos los trabajadores y premiar su proactividad y resultados, se compromete a destinar el 10% (diez por ciento) del monto recaudado al CAFAE SEDAPAL, sin tope.

Los cortes para determinar el monto recaudado se harán en los meses de julio 2012 y diciembre 2012.

Las Partes acuerdan conformar una comisión mixta para reglamentar de manera conjunta la forma en que se hará la distribución y otorgamiento. Dicha comisión se instalará en un término máximo de treinta (30) días de suscrito este convenio y tendrá un plazo para definir sus conclusiones de no más de treinta (30) días), incluyendo la especificación de la forma y modo de implementación de sus recomendaciones.

DECIMO PRIMERO.- Las Partes acuerdan que la administración y selección de los comedores de la Empresa pase a la Administración de SEDAPAL, a efectos de garantizar la calidad, valor nutricional e idoneidad de los productos que consumen los trabajadores, dentro de las obligaciones legales y responsabilidad de la Empresa establecidas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ley 29783. El Sindicato deberá fiscalizar el adecuado funcionamiento de los comedores.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'H. O. Torres' and 'Sindicato']

DECIMO SEGUNDO.- La empresa conviene en coordinar con el SUTESAL su participación en los proyectos de educación, investigación, innovación tecnológica referidos a la gestión del cuidado y otros vinculados, para lo cual se formará una comisión mixta para la implementación de dichas acciones, en un plazo de 60 días calendario.

DECIMO TERCERO.- Las partes acuerdan realizar una revisión de todos los convenios colectivos suscritos por las partes, para determinar si existen puntos pendientes de implementación.

DECIMO CUARTO.- Ambas partes dejan constancia que con los presentes acuerdos se da por culminada la Negociación Colectiva 2012, no quedando ningún punto pendiente de resolución con respecto al pliego petitorio 2012 presentado por SUTESAL.

DECIMO QUINTO.- La presente convención colectiva es aplicable a todos los trabajadores sujetos a negociación colectiva.

DECIMO SEXTO.- La presente convención colectiva tiene vigencia desde el 01.01.2012 hasta el 31.12.2012.

Siendo las 16:45 horas se levantó la sesión, redactándose la presente convención, la misma que una vez confeccionada fue leída y aprobada por las partes, quienes firman en señal de conformidad.

revisada y firmada

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are several signatures, including one that appears to be 'M. A. ...'. In the center, there are more signatures, some with initials like 'L. ...'. On the right side, there are more signatures, including one that looks like 'J. ...' and another that is very stylized. The signatures are scattered across the lower half of the page, indicating the formal approval of the document.